

## ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Тази политика определя основните принципи и механизми на работа при интегриране на изискванията на стандарта за социална отговорност SA8000 в управленската система на „Райкомерс Конструкшън“ ЕАД.

Всеки служител и ръководител има конкретни отговорности и ангажименти за непрекъснато подобрене в управление на ресурсите за предоставяне на услуги с постоянно високо качество по най-добрите познати практики за бизнес етика, с грижа за безопасността и околната среда, за устойчиво бизнес развитие и подобряване на качеството на живот чрез коректни взаимоотношения с всички, работещи в обхвата на контрол и влияние на дружеството, които произвеждат продукти или предоставят услуги за него, в т.ч. нает персонал без ограничение на вида на договор и място на работа, персонал на доставчици и подизпълнители.

Управленската система на „Райкомерс Конструкшън“ ЕАД, като минимум се основава на принципите на уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека, международни конвенции и национално законодателство в областта на социалната отговорност.

Основната цел при интегриране на изискванията на стандарта за социална отговорност SA8000 в управленската система на „Райкомерс Конструкшън“ ЕАД е създаване на добавена стойност за компанията и постигане на високи професионални и етични стандарти при управление на бизнес процесите.

За постигането на тази цел ръководството поема ангажименти за непрекъснато и правилно провеждане на процесите за осигуряване и подобряване на:

- Наемане на служители с необходимите компетенции и потенциал, условия за развитие на потенциала на служителите и осигуряване на приемственост.
- Прозрачност при процесите по подбор, назначаване, освобождаване, възнаграждение, обучение и развитие.
- Забрана на детски, насилствен и принудителен труд.
- Управление на човешките ресурси при недопускане на пряка или непряка дискриминация, привилегии или ограничения, основани на народност, произход, пол, раса, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикати или други обществени организации и движения, семейно, обществено и материално положение или инвалидност.

- Прилагане и непрекъснато усъвършенстване на законосъобразни справедливи системи за възнаграждение в размер поне на екзистенц-минимума, стимулиращи високо ефективен труд, при спазване на законодателните изисквания за работни графици, осигуряващи пълноценно възстановяване на работещите.
- Постигане на резултати в съответствие с Кодекса на честта на дружеството и зачитане на споделените фирмени ценности.
- Превантивно осигуряване и непрекъснато поддържане на безопасна работна среда и хуманни условия на труд.
- Поддържане на социален диалог, добър социален климат и възможности за свободно сдружаване.
- Фирмена култура на откритост, еднакво отношение към всеки служител с достойнство и уважение без допускане на психическо или физическо насилие, или словесно малтретиране.
- Осигуряване ефективност на документирането, изпълняването, поддържането и разпространението на тази Политика и фирмени документи в достъпна разбираема форма до всички служители, включително ръководен, технически и изпълнителски персонал, както и до подизпълнители и доставчици.
- Редовно преразглеждане на Политиката за социална отговорност с цел нейното непрекъснато подобряване с отчитане на настъпили промени в законодателството, във вътрешнофирмените изисквания, както и в приетите изисквания на заинтересованите страни.

**В тази връзка Ръководството на „Райкомерс Конструкшън“ ЕАД ще изисква от всички ръководители, служители и работници да проявяват в ежедневната си работа висок професионализъм, технологична дисциплина и отговорност, да познават добре системата за социална отговорност, да спазват стриктно изискванията, регламентирани в документите на системата и активно да съдействат за нейното развитие.**

**Като Изпълнителен Директор на дружеството**

**ДЕКЛАРИРАМ:**

*Личното си участие и отговорност в осъществяването на обявената политика по социална отговорност.*

София  
25.10.2013 г.

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:**

инж.Иван Моллов